

Частное негосударственное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования Отраслевой учебный центр
«Строймеханизация-Профи»

(ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация-Профи»)

ПРИКАЗ

«17» января 2019 года

№ 18-44

О проведении самообследования
в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи»

В целях соблюдения ФЗ «Об образовании в РФ», приказа от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и приказа от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести самообследование ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи» (далее – Учебный центр) в период с 17.01.2019 по 25.01.2019 г. и назначить рабочую группу в следующем составе:

Председатель рабочей группы:

- Емцов Олег Глебович – директор ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».

Члены рабочей группы:

- Булыгин Андрей Дмитриевич – заместитель директора ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».

- Баженов Иван Сергеевич – заместитель директора ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».

- Булыгина Анна Андреевна – специалист по организации учебно-методической работы ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».

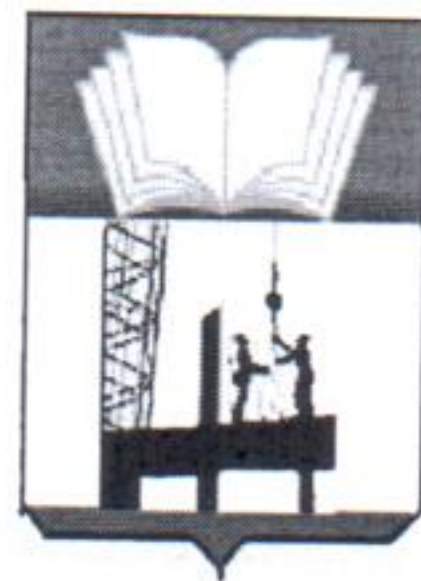
- Дудкина Наталья Борисовна – специалист по организации работы с кадрами и договорно-правовой работе ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».

2. Ознакомить с настоящим приказом всех членов рабочей группы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О. Г. Емцов



**Частное негосударственное образовательное
учреждение дополнительного профессионального образования
Отраслевой учебный центр «Строймеханизация - Профи»
(ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи»)
160014, Россия, г. Вологда, ул. Дальняя, д.1,
ИНН 3525217217, ОГРН 1093500000021,
телефоны: (8172) 58-14-46, 8-921-238-14-46, факс (8172) 27-93-18
E-mail: Stroiprov@mail.ru**



Утверждаю
Директор ЧНОУ ДПО ОУЦ
«Строймеханизация – Профи»
О.Г. Емцов
«20» января 2019 года

ОТЧЁТ
о самообследовании
ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи»
за 2018 год

Вологда - 2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	
1. Правовой статус, система управления, компетентность и ответственность администрации Учреждения.....	
2. Цели и задачи деятельности Учреждения.....	
3. Виды образовательных программ и услуг.....	
4. Организация подготовки обучающихся лиц.....	
5. Организация и проведение образовательного процесса.....	
6. Обеспечение образовательной деятельности.	
6.1. Материально-техническое обеспечение.....	
6.2. Кадровое обеспечение.....	
6.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение.....	
6.4. Востребованность обучающихся лиц (выпускников).....	
7. Определение системы менеджмента качества Учреждения.....	
8. Финансово-экономическая деятельность.....	

Введение.

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Отраслевой учебный центр «Строймеханизация – Профи», ОГРН 1093500000021 (далее – ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи», Учреждение) зарегистрировано 13 января 2009 года.

Деятельность Учреждения направлена на выполнение целей и задач, определенных действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования для организации осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным образовательным программам на основании бессрочной государственной лицензии № 7621, выданной Департаментом образования Вологодской области 28 января 2013 года.

При осуществлении образовательной деятельности Учреждением основное внимание уделяется программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации (далее – образовательные программы) рабочих, служащих, специалистов и руководителей для различных отраслей экономики и промышленного производства, в том числе с использованием современных инновационных технологий.

Реализация различных образовательных программ осуществляется Учреждением в строгом соответствии с действующими нормативными и правовыми документами и регламентами Минобрнауки, Минтруда, Минздрава России, а также Ростехнадзора, Гостехнадзора и других контрольно – надзорных органов РФ.

Деятельность Учреждения проверяется в плановом порядке комиссиями компетентных контролирующих и надзорных органов, а также при контроле исполнения требований действующего законодательства РФ в сфере образования, выполнения Учреждением лицензионных требований и условий осуществления образовательной деятельности.

Отчёт о самообследовании ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи» подготовлен с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказов Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», иных государственных и локальных нормативных правовых актов.

В процессе самообследования Учреждением проведена оценка качества осуществления образовательной деятельности, системы управления персоналом Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся лиц, организации и проведения учебного процесса, востребованности выпускников, материально-технического, учебно-методического, информационного, иного обеспечения, внутренней системы оценки качества образования в Учреждении.

1. Правовой статус, система управления, компетентность и ответственность администрации Учреждения.

1.1. Правовой статус Учреждения в качестве юридического лица определяется нормами действующего законодательства Российской Федерации.

1.1.1. ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и подзаконными актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами министерств и ведомств органов государственной власти, актами органов местного самоуправления, Уставом и иными локальными актами Учреждения.

1.1.2. Организационно-правовая форма Учреждения – частное учреждение, статус учреждения – негосударственное учреждение, тип учреждения – учреждение дополнительного профессионального образования.

1.1.3. Собственником имущества, закреплённого за Учреждением, является гражданин РФ – Емцов Олег Глебович, он же является и директором Учреждения, высшим органом управления Учреждением является Собственник.

1.1.4. Единоличным исполнительным органом управления является директор Учреждения – Емцов Олег Глебович.

1.1.5. Полное наименование Учреждения на русском языке: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Отраслевой учебный центр «Строймеханизация – Профи», сокращённое наименование Учреждения на русском языке: ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».

1.1.6. Место нахождения Учреждения: Российская Федерация, Вологодская область, 160014, город Вологда, улица Дальняя, дом 1.

1.1.7. Виды профессиональной и иной деятельности Учреждения определены в Уставе Учреждения, утверждённом Решением собственника от 25 февраля 2015 года и зарегистрированном в Управлении Минюста Российской Федерации по Вологодской области 18 марта 2015 года.

1.2. Система управления Учреждением определяется нормами действующего гражданского, административного, трудового законодательства, законодательства в сфере образования и здравоохранения РФ и иного законодательства Российской Федерации.

1.2.1. Учреждение самостоятельно, по своему усмотрению осуществляет свою деятельность, в том числе в выборе органов управления Учреждением, подборе и расстановке штатного и внештатного преподавательского состава, иного персонала Учреждения, осуществлении образовательного процесса, в выполнении научно-исследовательской, учебно-исследовательской и иной деятельности, осуществляемой в рамках образовательного процесса и в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными актами Учреждения.

1.2.2. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления Учреждением являются:

- единоличный исполнительный орган управления – директор Учреждения.
- коллегиальные органы управления: Педагогический совет и Общее собрание работников и обучающихся.

1.3. К компетенции Учреждения и его органов управления в соответствии с

действующим законодательством Российской Федерации и Уставом относятся:

1.3.1. Разработка и принятие основополагающих локальных актов Учреждения, регламентирующих образовательную и иную связанную с ней деятельность Учреждения.

1.3.2. Определение особенностей деятельности Учреждения, планирование мероприятий по санитарно-эпидемиологическому благополучию работников Учреждения и обучающихся лиц, соблюдению правил охраны труда, промышленной, пожарной, экологической и иной безопасности в рамках осуществления образовательного процесса, материально-техническое обеспечение, обеспечение информационной безопасности, защиты персональных данных работников и обучающихся.

1.3.3. Подбор, приём на работу в Учреждение, расстановка научно-педагогических кадров, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала и других работников Учреждения в соответствии с гражданским и трудовым законодательством РФ.

1.3.4. Создание оптимальных условий труда, организация труда и отдыха работников Учреждения, распределение функциональных обязанностей между работниками Учреждения, установление норм рабочего времени, объёмов нагрузки, размеров заработной платы в пределах собственного финансового оборота Учреждения и в соответствии с гражданским и трудовым законодательством РФ.

1.3.5. Формирование учебных групп из числа лиц, являющихся кандидатами на обучение, по различным профессиям, специальностям, квалификациям в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и лицензией Учреждения на осуществление образовательной деятельности.

1.3.6. Учебно-методическое, и кадровое обеспечение образовательного процесса, составление штатного расписания работников Учреждения, разработка и реализация учебных и рабочих планов, образовательных программ, учебно-методической документации.

1.3.7. Организация и осуществление образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и иными локальными актами Учреждения, разработка учебной и методической документации, осуществление текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, по мере необходимости – проведение мониторинга компетенций обучающихся лиц в рамках действующей системы менеджмента качества.

1.3.8. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса в Учреждении заключается в оборудовании учебных и вспомогательных помещений учебно-практическими пособиями, тренажёрами, специальной литературой в соответствии с установленными нормами и требованиями национальных и международных образовательных стандартов.

1.3.9. Информационно-коммуникационное обеспечение образовательного процесса заключается в размещении на официальном сайте Учреждения в сети Интернет текущей информации об образовательных услугах Учреждения и его деятельности в целом.

1.4. Ответственность административного персонала Учреждения (директора, его заместителей и ответственных лиц) за неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих функциональных обязанностей, а также за нарушение прав и свобод обучающихся лиц определена нормами действующего законодательства РФ и локальными актами

Учреждения.

2. Цели и задачи деятельности Учреждения.

2.1. Цели и задачи деятельности ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи» определяются нормами действующего законодательства РФ в сфере образования и локальными актами Учреждения.

2.1.1. Организация и осуществление образовательного процесса осуществляется по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным образовательным программам в соответствии с требованиями приказов Минобрнауки России от 18 апреля 2013 года № 292 и от 01 июля 2013 года № 499.

2.2. Основными задачами деятельности Учреждения являются:

- создание оптимальных условий для получения обучающимися лицами теоретических и практических знаний, умений, навыков по каждой профессии, специальности, квалификации.
- разработка эффективной системы критериев оценки (оценочных средств) на стадиях текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.
- уважение прав и свобод обучающихся лиц на всех этапах образовательного процесса, недопущение по отношению к ним физического и психического насилия.
- совершенствование профессиональной, учебно-методической подготовки преподавательского состава в рамках образовательного процесса, повышение их квалификации, профессиональная переподготовка.

3. Виды образовательных программ и услуг.

3.1. В Учреждении реализуются основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные образовательные программы (программы профессиональной переподготовки).

3.2. Основные программы профессионального обучения реализованы более чем по двадцати профессиям, специальностям, квалификациям, наиболее часто реализуемыми являются программы по профессиям:

- «Водитель мототранспортных средств (А 1)»
- «Водитель автомобиля (А 2)»
- «Водитель автомобиля (А 3)»
- «Водитель автомобиля (В)»
- «Тракторист» (категории В, С, D, E)
- «Машинист лесозаготовительной машины»
- «Машинист экскаватора»
- «Машинист трелёвочной машины»
- «Машинист крана (крановщик)»
- «Машинист подъёмника» (мачтового, стоечного, шахтного)
- «Машинист катка самоходного с гладкими вальцами»
- «Оператор крана манипулятора»
- «Стропальщик»

- «Водитель погрузчика» (фронтального, вилочного)
- «Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций»
- «Слесарь-ремонтник»
- «Лифтёр»
- «Плотник»
- «Машинист автовышки и гидроподъёмника»
- «Монтажник технологических трубопроводов»
- «Электрогазосварщик»
- «Машинист крана автомобильного»
- «Маляр строительный»
- «Монтажник санитарно-технических систем и оборудования»
- «Электросварщик ручной сварки»
- «Газорезчик»
- «Машинист автогрейдера»
- «Арматурщик»
- «Слесарь-ремонтник»
- «Электромеханик по лифтам»
- «Машинист бульдозера»
- «Оператор поэтажного эскалатора» (пассажирского конвейера)
- «Машинист укладчика асфальтобетона»
- «Машинист (кочегар) котельной»
- «Бетонщик»
- «Каменщик»
- «Монтажник электрических подъёмников (лифтов)»
- «Машинист электросварочного передвижного агрегата с двигателем внутреннего сгорания»
- «Контролёр лома и отходов металла»
- «Паяльщик»
- «Прессовщик лома и отходов металла»

3.3. Программы профессиональной переподготовки дополнительного профессионального образования реализованы по следующим специальностям, где наиболее часто реализуемыми являются программы по специальностям:

- «Диспетчер автомобильного транспорта»
- «Контролёр технического состояния автотранспортных средств»
- «Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения»
- «Специалист в области охраны труда»

3.4. Виды образовательных услуг по всем имеющимся в Учреждении образовательным программам осуществляются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 года № 706. По каждой образовательной услуге между Учреждением и физическими лицами, юридическими лицами заключаются гражданско-правовые договоры об оказании платных образовательных услуг.

4. Организация подготовки обучающихся лиц.

4.1. Основные и дополнительные профессиональные образовательные

программы разработаны в Учреждении самостоятельно и реализуются с учётом потребностей заказчиков — физических лиц и юридических лиц (предприятий, учреждений, организаций) в соответствии с обязательными требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

4.2. Структура, содержание всех видов образовательных программ, реализуемых в Учреждении, не противоречит требованиям пункта 9 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.3. Сроки освоения каждой образовательной программы, распределение учебной нагрузки по видам занятий (лекционные, семинарские, практические занятия, устные и письменные работы обучающихся, формы текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации) регламентированы учебным или рабочим планом. Структура и содержание таких планов разрабатываются в Учреждении самостоятельно с учётом специфики каждой учебной программы.

4.4. Основные и дополнительные профессиональные образовательные программы разрабатываются и реализуются преподавательским составом Учреждения, проходят согласование с Заказчиком и утверждаются директором Учреждения.

4.5. Контроль качества за освоением обучающимися лицами каждой образовательной программы, реализуемой в Учреждении, осуществляется в процессе устного тестирования или собеседования администрации Учреждения (директора и его заместителей) с преподавателем, ответственным за реализацию данной образовательной программы.

4.6. Оценка качества освоения обучающимися лицами образовательных программ, предусмотренных в Учреждении, определяется:

- соответствием результатов освоения каждой образовательной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения.
- соответствием процесса осуществления каждой образовательной программы установленным в Учреждении требованиям к структуре, порядку, условиям и срокам её реализации.

4.7. Формы текущего контроля успеваемости учащихся, промежуточной и итоговой аттестации при непосредственном обучении разрабатываются в Учреждении преподавательским составом самостоятельно, согласовываются с администрацией Учреждения (директором и его заместителями) и реализуются в соответствии с учебным или рабочим планом по соответствующей образовательной программе. При этом могут быть использованы разработанные в Учреждении оценочные средства как в отношении каждого индивидуального обучающегося, так и в отношении нескольких обучающихся в составе учебных групп.

5. Организация и проведение образовательного процесса.

Организация и проведение образовательного (учебного) процесса регламентируется разработанными в Учреждении локальными актами, в том числе разработанными в 2019 году приказами директора Учреждения:

- «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
- «Об утверждении Правил приёма на обучение в ЧНОУ ДПО ОУЦ

- «Строймеханизация – Профи».
- «Об утверждении Положения о порядке проведения обучения в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «О запрете курения табачных изделий в помещениях ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «О предупреждении заболеваемости гриппом, ОРВИ в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «Об утверждении Положения о защите персональных данных работников и обучающихся ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «О реализации мероприятий по укреплению здоровья, соблюдению правил гигиены обучающимися и работниками ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «Об утверждении Положения «О мерах пожарной безопасности ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи»».
 - «Об утверждении типовых инструкций в сфере охраны труда и пожарной безопасности в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации педагогических работников в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «Об утверждении Положения об оказании платных образовательных услуг в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «Об утверждении Положения о разработке и утверждении образовательных программ в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «Об утверждении Положения по организации очно-заочной и заочной форм обучения в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи» по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ».
 - «Об утверждении Положения о ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «Об утверждении Положения о порядке проведения квалификационного экзамена и работе квалификационной экзаменационной (аттестационной) комиссии в ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи».
 - «Об утверждении Положения о порядке обучения по индивидуальному учебному плану».

6. Показатели образовательной деятельности в 2018 г.

Показатели	Единица измерения
Общая численность обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	по очно-заочной форме обучения - 1200 человек по заочной форме обучения - 1200 человек
Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников –	11/2400 человек
Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	9/3 человек
Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	11 человек
Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	по очно-заочной форме обучения: инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения - 0 человек. инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха - 0 человек. инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата - 0 человек инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями - 0 человек. инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) - 0 человек. по заочной форме обучения: инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения - 0 человек. инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха - 0 человек. инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата - 0 человек. инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями - 0 человек.

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) - 0 человек. Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе - 0 человек.	
Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	34 человек	
Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек	
Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	программ повышения квалификации – 0 программ профессиональной переподготовки – 4	
Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4 программ повышения квалификации - 0 программ профессиональной переподготовки - 4	
Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1/11 человек	
Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	11\11 человек	
Средний возраст штатных педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет	

6.1. Материально-техническое обеспечение в Учреждении осуществляется на основе постоянного обновления материально-технической базы за счет поступлений от платных образовательных услуг.

6.1.1. Теоретическое обучение по образовательным программам осуществляется в помещениях ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи» :

- ✓ на основании от 01 марта 2019 года Договора аренды нежилого помещения, где в качестве Арендодателя выступает Акционерное общество «Управление механизации «Агростроя» в лице генерального директора Смирнова Сергея Юрьевича,
Адрес: 120014, город Вологда, улица Дальняя, дом 1, 4-й этаж, кабинеты №/№ 45, 46, 47, 48.
- ✓ на основании договора аренды от 01.06.2018 года, где в качестве Арендодателя выступает Индивидуальный предприниматель Киселева Тамара Николаевна.
Адрес: 160000, Вологодская обл., Великоустюгский район, Марденгское сельское поселение, деревня Красное Поле, д. 4, 1 этаж

6.1.2. Практическое (производственное) обучение или стажировка обучающихся лиц по профессиям, специальностям осуществляется:

- ✓ на земельном участке, используемом под полигон, общей площадью 1991 кв. м, расположенном на территории производственной базы АО «УМ Агростроя» по вышеуказанному адресу либо в иных предприятиях, учреждениях, организациях, заявленных Заказчиком.
- ✓ на земельном участке, используемом под полигон, общей площадью 2400 кв. м, расположенном по адресу: 160000, Вологодская обл., Великоустюгский район, Марденгское сельское поселение, деревня Красное Поле, д. 4

6.2. Кадровое обеспечение в Учреждении осуществляется путём подбора, расстановки и дополнительного обучения преподавательского состава с учётом специфики их обучения и предъявления обязательных требований к педагогическим работникам .

6.2.1. По состоянию на 30 января 2019 года Учреждение полностью укомплектовано педагогическими работниками и другим вспомогательным персоналом для ведения полноценного образовательного процесса в соответствии с установленными требованиями.

6.2.2. Средний возраст преподавательского состава Учреждения составляет – от 30 до 65 лет.

6.2.3. Основополагающие требования, предъявляемые к профессиональному уровню преподавательского состава, привлекаемого к ведению образовательного процесса в Учреждении, регламентируются нормами действующего законодательства РФ, в том числе: Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 года № 1н, Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой Постановлением Правительства РФ от 08 августа 2013 года № 678, локальными актами Учреждения.

6.2.4. Преподаватели Учреждения привлекаются к педагогической деятельности на договорной основе, участвуют в разработке учебных, рабочих планов, образовательных программ, оценочных средств и форм контроля на стадиях текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся лиц.

6.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение.

6.3.1. Учебно-методическое обеспечение в Учреждении является неотъемлемой частью образовательного процесса и регламентировано приказом директора Учреждения.

6.3.2. Информатизация учебного процесса в учреждении также является одной из важнейших задач развития Учреждения. В 2018 году уделялось повышенное внимание развитию и совершенствованию информационно-коммуникационной системы в Учреждении. Директором Учреждения заключены договоры по оказанию различных информационных услуг с другими организациями, в том числе:

- Договор № 310 от 07 июля 2016 года на оказание услуг по размещению информации с газетой «Городок».

- Договор об информационном взаимодействии между участниками расчётов № 193 от 30 октября 2017 года.

- Договор № 120/16 от 21 декабря 2016 года об оказании юридических услуг с ООО «Норма Права».

- Договор возмездного оказания услуг № 01/18/Б от 09 января 2018 года с МАУ «Стадион «Динамо»».

- Договор об оказании услуг с АО «Мегафон Ритейл» от 21 апреля 2018 года.

- Договор об оказании информационных услуг с ООО ИКЦ «Партнёр» (по использованию кодифицированной нормативно-правовой системы «Техэксперт» и электронно-справочной библиотеки) от 01 декабря 2018 года.

Обеспечено подключение к сети Интернет учебных аудиторий и рабочих мест в Учреждении, периодически осуществляется обновление официального сайта Учреждения, продолжена работа по формированию электронной библиотечно-информационной системы обучения. Значительную часть фонда учебной и учебно-методической литературы составляют справочные и нормативно-правовые материалы, а также учебные и практические пособия по различным технологиям согласно перечню профессий, специальностей, квалификаций, реализуемых в образовательных программах Учреждения. Персонифицированный реестр Фонда имеющихся в Учреждении библиотечно-информационных материалов насчитывает более 800 наименований на электронных и бумажных носителях.

Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете - 200 шт.

Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) – 800 шт.

6.3.3. Востребованность обучающихся лиц (выпускников): в течение 2018 года обучение в Учреждении проводилось за счёт денежных средств как физических лиц (10,0%), так и юридических лиц (90,0%) согласно заключённым договорам об оказании платных образовательных услуг.

Для оценки востребованности выпускников Учреждения на рынке труда были использованы персональные и статистические данные работников. Общая экспертная оценка определила, что уровень востребованности выпускников на российском рынке труда в настоящее время, в среднем, составляет 88,0 %.

7. Определение системы менеджмента качества Учреждения.

Определённое внимание в Учреждении уделяется обеспечению качества образования при осуществлении деятельности образовательной организации дополнительного профессионального образования за счёт процедур внутреннего и внешнего аудита. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ определяет понятие **«качество образования»** как «комплексную характеристику образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающую степень их соответствия потребностям физического (юридического) лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы».

Качество образования характеризует эффективность данного вида деятельности в соответствии с рядом критериев, таких как:

- цели и содержание образовательного процесса.
- уровень профессионализма педагогического персонала и организации их деятельности.
- состояние материально-технической, библиотечно-информационной, методической базы учебного процесса.

Руководством ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи» запланировано в начале 2020 года разработать персонифицированный модуль Системы менеджмента качества Учреждения с учётом требований общепринятых образовательных стандартов.

8. Финансово-экономическая деятельность

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) - 10000000. руб.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника 900000 тыс. руб.

**Состав рабочей группы
по проведению самообследования
ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи»**

Председатель рабочей группы:

- **Емцов Олег Глебович** – директор ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи». _____

Члены рабочей группы:

- **Булыгин Андрей Дмитриевич** – заместитель директора ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи». _____

- **Баженов Иван Сергеевич** – заместитель директора ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи». _____

- **Булыгина Анна Андреевна** – специалист по организации учебно-методической работы ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи». _____

- **Дудкина Наталья Борисовна** – специалист по организации работы с кадрами и договорно-правовой работе ЧНОУ ДПО ОУЦ «Строймеханизация – Профи». _____